



# *Le STRESS chez PSA*

La Garenne, le 21 Mars 2008

L'étude sur l'évaluation du stress chez PSA a été présentée le lundi 17 mars aux organisations syndicales. Cette étude a été réalisée en novembre 2007 sur les sites de Mulhouse, Sochaux et Vélizy (3161 réponses de salariés en activité).

**Le constat est clair : 19,8% des salariés sont ‘ hyper stressé ’ !  
Le risque n'est pas que potentiel !**

Cette étude confirme les résultats de l'enquête ‘ le travail en question ’ réalisée par la CFDT début 2007 :

## **Le stress est bien présent chez PSA**

Si les résultats d'ensemble ne font pas apparaître un niveau de stress supérieur à d'autres secteurs d'activité, il y a des différences notables en fonction des réalités vécues. Les ouvriers, les femmes sont les plus touchés par l'hyper stress. Mais aussi le personnel de l'ATI : il ne faut surtout pas oublier le stress inhérent au travail sur les projets.

Le mal être au travail sort du cadre strict de PSA, il est d'ampleur national. La CFDT souligne les actions déjà mises en place dans les sites. Les cellules de veille sont une, mais pas la seule, des solutions. Elles sont plus proches de la réalité vécue par les salariés et elles traitent concrètement, plus humainement les cas rencontrés.

Les pistes d'action qui seront mises en place dans les mois à venir vont aussi dans le bon sens, néanmoins elles sont très timides.

Autre réflexion importante, l'association des organisations syndicales en ce qui concerne les pistes d'actions devient une évidence. Il a pourtant fallu batailler ferme pour cela devienne une réalité.

Même si la CFDT ne partage pas toutes les orientations de PSA en matière de nouvelle organisation du travail, elle se doit d'apporter sa contribution légitime à ce gigantesque chantier.

La conduite des projets ne doit pas engendrer pour tous les salariés de l'ATI une réelle détérioration de leurs conditions de travail. Pourtant, la CFDT constate que depuis plusieurs années la surcharge est devenue une réalité. Le plan de redéploiement des emplois et des compétences n'a fait qu'aggraver cette situation.

Le stress ne peut être une logique de management, le risque est bien réel car nous avons les mêmes logiques industrielles que la concurrence.

**Des solutions doivent être trouvées par l'entreprise pour que le management de projet ne produise pas les mêmes effets que chez notre principal concurrent.**

**La CFDT est prête à relever le défi, qu'en est-il de PSA ?**