

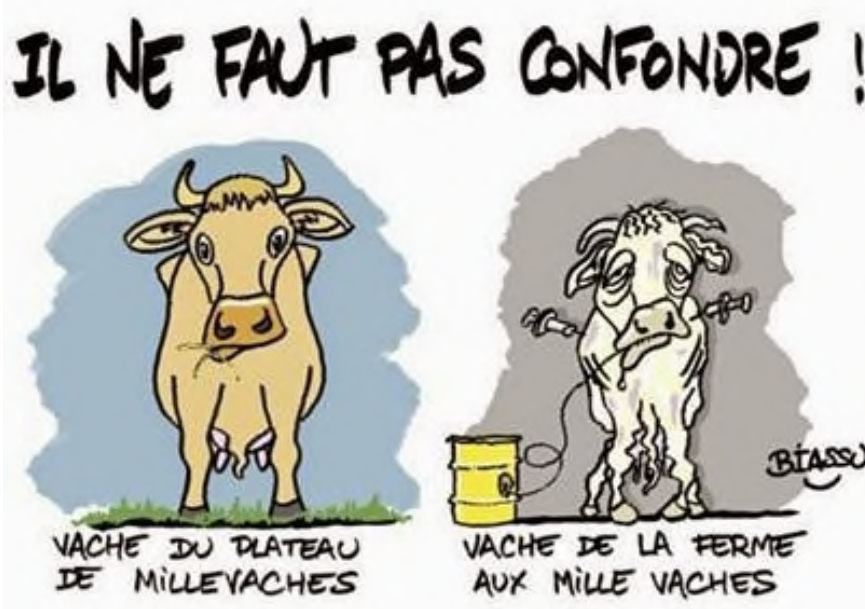
SYMNES PCA La Garenne, le 5 Mai 2017

## Préambule

Si les militants CFDT sont impliqués dans le syndicalisme c'est bien par ce qu'ils sont persuadés que face à la logique patronale il est impératif d'imposer une politique sociale où la femme et l'homme doivent être respectés. Mais cela ne semble pas être la logique de PSA qui favorise l'appât du gain plutôt que le respect des salariés. Les salariés ne sont pas du bétail. Et pourtant, l'analyse du projet à la mode PSA veut imposer le contraire.

## Elevage intensif

Alors que le monde actuel se tourne vers la qualité, PSA lui tourne le dos en préférant l'élevage intensif. C'est ce qui sort des plans du projet de fermeture du site pour une transhumance vers Poissy, qui deviendra un lieu d'entassement de salariés aux conditions de travail inhumaines. En effet, PSA va entasser sur chaque étage 1000 têtes à Poissy 1, 250 à Poissy 2 et 300 à Carrières. Là où l'on croyait rêver des vertes prairies du célèbre plateau de Millevaches, PSA voyait plutôt la ferme de mille vaches... pas le même monde !



Et PSA pousse le concept très loin, dans ces stabulations, en y alignant des rangées de 100 têtes sans enclos ni séparation visuelle ou phonique... Cela va être invivable et la qualité de vie au travail va être déplorable. Mais cela n'est rien, PSA a poussé le concept à son paroxysme en ne prévoyant ni toilettes, ni ventilation en nombres nécessaires. PSA a aussi prévu de mettre sur chaque plateau plus de 1600 têtes pour 800 postes de travail assis, en pariant sur l'absentéisme, congés, maladie, démissions, accidents du travail sans doute et bien sûr télétravail ! Il n'y aura donc pas de place pour tous et nous ne parlons même pas des jours de séminaires où il faudra apporter les tabourets pliants... ou vos serviettes de plage car la motivation ne va pas s'améliorer !

Et que dire des postes de travail non réglables selon la taille des salariés, des casiers rikiki pour y mettre les affaires (y compris vêtements...) et des demi-armoires partagées non fermées à clé, que pourrait-on bien y mettre ?

Les parkings seraient disposés à au moins 15mn de chaque bureau (sauf pour les directeurs évidemment...) et pour la restauration, là aussi il faudra faire la queue loooongtemps loooongtemps ! D'ailleurs PSA a trouvé un moyen soi-disant moderne de chercher sa place de parking via des applications qu'il nous conseille de consulter tout en conduisant...

## Quel est l'intérêt ou le véritable but de PSA ?

Le chef a dit... alors on exécute ! Mais contrairement à nous, Tavares, Le Borgne et consort auront bien évidemment leur bureau attitré. Ils n'auront pas à le quitter pour passer leurs appels confidentiels dans les zones dites "isolées phoniquement" avec des cloisons de 1,2 m de hauteur revêtues de moumoute ! Ces messieurs auront leur petit confort car ils le valent bien... eux ! Puisqu'ils se croient les meilleurs d'entre nous (dixit un de nos chefs de LG). Mais à part ceux-là, nos petits RH et directeurs qu'ont-ils à gagner pour l'efficacité de PSA ? Comment croire que les salariés vont être plus motivés, efficaces et donc rentables ? Bien des sociétés ont, elles aussi, cru aux sirènes à court termes de telles batteries d'élevages pour y entasser leurs salariés, mais elles font marche arrière aujourd'hui. Alors PSA ne voyant que les lueurs immédiates des sommes potentielles de l'opération (les premières estimations laissent à penser que c'est grâce à cela que PSA peut se payer la moitié d'Opel...) oublie bien vite que sans des forces vives impliquées et motivées, il n'ira pas bien loin...

Dans le même temps, PSA annonce, comme par hasard, un nouveau plan de départs volontaires. De quoi réduire encore le nombre de salariés alors que pour faire bonne figure, il prétend avoir besoin de toutes les lignes budgétaires. Nos directeurs sont prêts à tous les mensonges pour leur part variable et contenter leur chef !

### Nous ne nous laisserons pas mettre en batterie !

PSA ne respecte rien, ni les salariés ni la loi, mais la CFDT va agir pour remettre tout ça en ordre ! Le seul moyen d'arrêter Tavares est de lui opposer la loi, il n'y a que cela qu'il comprendra peut-être...

Le CE et le CHSCT ont missionné Syndex (cabinet d'expertise indépendant) pour analyser chaque pan du dossier. Les études sont en cours mais d'ores et déjà, au regard des éléments donnés par PSA, le transfert tel que prévu actuellement ne sera pas possible et nous comptons bien ne pas y mettre de lubrifiant !

La CFDT va attendre d'avoir tous les éléments pour pouvoir se battre, en argumentant sur la non pertinence stratégique et économique du projet, sur sa non faisabilité et surtout sur les risques encourus pour les salariés et l'entreprise. Que les salariés soient bien dans leur tête ne peut qu'être bénéfique, sans cela, l'entreprise ne sera pas viable.

Puis, nous lancerons toutes les actions pour convaincre, puis si nécessaire forcer PSA à abandonner le projet et proposer quelque chose d'acceptable pour les salariés. Alors rendez-vous bientôt pour agir tous ensemble...

### Heureusement les vrais syndicalistes sont là...

Vous avez, vous aussi, pu lire les proses des syndicats de l'entente (CFTC, SIA et autre FO), et constaté le règne du chacun pour moi et... dieu pour moi ! Alors que l'essence même du syndicalisme est de faire avancer les sujets collectivement afin que chacun puisse y avoir un avantage sans que cela soit au détriment des autres. Et bien les conceptions de certains sont bien différentes : "*venez nous voir et nous négocierons pour vous...*" mais sans dire le prix de ces actes car il est bien évident que s'il y avait ne serait-ce qu'un petit aménagement pour certain, les répercussions ultérieures seraient importantes surtout sur les autres...

Leurs prises de positions sur le nouveau plan de départ en est la meilleure preuve. Que dire de ceux qui écrivent "*c'est incompréhensible*". Leur amateurisme, leur angélisme ou encore pire les béatitudes n'auront pas tenu bien longtemps. PSA est toujours dans la même logique : réduire ses coûts maintenant, même si cela coûte sur les salariés et même si cela est contre-productif...

La CFDT ne comprend pas comment on peut ne pas comprendre ça... à moins d'y être incité !

BLE	Ladou Patrice	47 42 87	FERRAGU	Olivier	47 31 90	LE GOUELLEC	Véronique	47 47 97
BOMBE	Aurore	47 74 31	GENDRAUD	Pierre	47 28 76	LEGRAND	Hervé	47 33 08
BOULAY	Marc	47 63 07	GILLET	Catherine	47 24 76	LELASSEUX	Xavier	47 20 08
BOUQUIGNAUD	Laurent	47 81 07	GILLET	Jean-Allart	47 20 44	MASSERON	Frédéric	47 27 63
BOUTEMY	René	47 38 75	HOULETTE	Stéphane	47 69 66	PIMONT	Christian	47 85 63
CASSAN	Pascal	47 44 14	HUGUENIN	Jean-Luc	47 45 38	RBAITI	Karim	47 80 02
DE QUEIROZ	José	47 26 71	JALLET	Karine	47 74 99	SOUCHET	Sébastien	27 30 95
DJELLAL	Mahé	47 37 86	LACOTE	Bertrand	47 86 05	SUBIAS	Frédérique	27 55 46

[www.cfdt-psa-lg.fr](http://www.cfdt-psa-lg.fr)



[contact@cfdt-psa-lg.fr](mailto:contact@cfdt-psa-lg.fr)

**La CFDT a des valeurs à défendre. Si vous les partagez, n'hésitez pas à nous rejoindre.  
Ensemble, nous serons encore plus forts et tout le monde y gagnera, y compris PCA !**