

# Déficiences programmées de LG !

## En direct du CCE

La direction a annoncé, qu'au nom de l'efficacité, les salariés du site de La Garenne allaient être regroupés sur... 3 sites (Vélizy, Carrières, Poissy Pôle tertiaire ...). A force de parler français, nos directeurs semblent avoir quelques lacunes primaires de vocabulaire... Selon le petit Larousse, regrouper : *Rassembler dans un endroit unique des personnes, des choses alors qu'elles étaient dispersées.* Là c'est plutôt dégroupier... ceci explique peut-être le mélange entre efficacité et déficience...

Le projet ne présente qu'un découpage des entités GMP (1661 salariés) et des non GMP (181 salariés), ... ne disant rien des 210 manquants et des 350 BEX...

Voici les salariés qui iront au pôle : CIAE, MCDV, MC2E, CIEE, APWE, DQ, DA, DPSI, RHPE, DPEA, DSC, EPCT, DPMD, CSCT, CMAG, MTCC, QDTC et CIMB. Ceux qui iront à Carrières : IVCT, CIMB, CMAG, DPEA, CSCT, MTCC, ILAB, MCDV et ACV. Certains iront sur Vélizy (ILAB atelier, DSEE en lien avec le véhicule, ...)

La direction prétend entasser 1400 salariés de LG sur le site de Poissy Pôle tertiaire qui en comptera 5500 et 1200 sur Carrières. Or le Pôle ne contient aujourd'hui que 2300 personnes et déjà le self est saturé, le parking plein dès 7h00 du matin, les locaux surchargés... alors on ne voit pas bien comment toutes les sardines vont rentrer dans la boîte et les menus aménagements présentés par la direction ne rassurent pas !! Et pour Carrières, ce ne sera pas mieux.

Par contre pour savoir qui va où, là c'est beaucoup plus nébuleux. En effet la direction a trouvé judicieux de découper descente du V direction Poissy, remonté du V Carrières... c'est du n'importe quoi, comme si on pouvait découper les activités. Cela signifierait donc que les services seraient explosés sur plusieurs sites, et cela au nom de l'efficacité. La direction fait le contraire de ce qu'elle affirme et on devrait la croire !

Dans le projet, bien évidemment, PSA tente de vanter les attraits des nouveaux sites, avec son Citea, dont les bilans catastrophiques ne cessent d'empirer malgré les tentatives de la direction de camoufler cet échec par des indicateurs fallacieux. Devant son aveuglement la direction prône un déménagement qui serait opérationnel au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018 pour une finalité en septembre 2018. Chacun connaîtrait son affectation en juillet 2017.

Du côté de la justification, PSA prétend "investir" 60M€ et faire des économies de 6M€ annuels... soit 10 ans pour amortir. PSA ne parle du site de La Garenne qu'en termes de coûts tout en oubliant le revenu juteux qu'elle espère de la vente du site bien évidemment...

## La CFDT aux commandes pour un projet alternatif vertueux

Nous avons mandaté Syndex et des juristes pour analyser et préparer le terrain à une action constructive et efficace. En effet, pour la CFDT conserver le site actuel en le compactant est une hypothèse très sérieuse à regarder. Cela permettrait de vendre une grande partie des terrains tout en tirant un bénéfice économique, réduisant ainsi le coût d'utilisation du site, tout en gardant son efficacité. Du côté social, les salariés qui ont pour la très grande majorité organisé leur vie autour du site ne subiraient pas les conséquences néfastes du déménagement. Celui-ci n'aurait qu'un impact très négatif sur l'engagement de chacun et PSA y aurait beaucoup moins à perdre.

Déjà que la motivation est dans les chaussettes, ce n'est pas avec un tel projet que cela va s'arranger ! De plus, PSA n'arrive pas à attirer des compétences en électronique et dans les nouveaux métiers, ce n'est pas Poissy et son isolement qui arrangera les choses ! Quant aux nombreux échanges qu'il faudra avoir avec Opel, là aussi La Garenne a un avantage certain. Mais la préoccupation de nos grands directeurs semble bien éloignée de ces considérations.

PSA parle de co-construction à tout va, de même PSA se présente comme le chantre du dialogue social. Il est bien évident alors, si ce n'est pas qu'une façade, que PSA sera à l'écoute et très intéressé par la proposition qui lui sera faite. Celle-ci lui permettra de garantir l'efficacité de sa R&D. Et comme il le prône et le claironne urbi et orbi, nous ne doutons pas qu'il y prendra une part active. Ceci peut être une hypothèse réaliste mais maintenant PSA doit prouver à tous les salariés que le dialogue social n'est pas qu'un paravent...

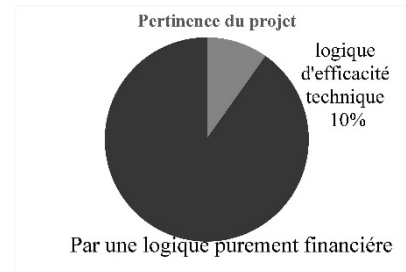
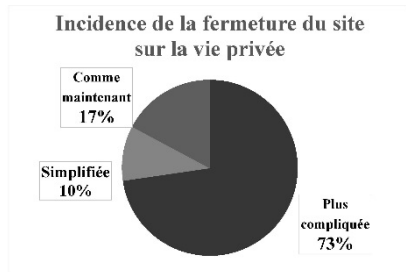
A moins que tout cela ne cache un plan plus vaste qui pourrait avoir vu le jour en 2012 lorsque GM s'est rapproché de PSA. Dans un premier temps, PSA a fermé Aulnay puis essayé de retrouver de la compétitivité sur le dos entre autres des salariés. Mais dans un deuxième temps, un pacte a sûrement été scellé avec GM, pour d'un côté racheter OPEL dès un retour à une trésorerie positive, et de l'autre côté profiter des moyens de production et de R&D d'OPEL pour avoir les mains libres pour rationaliser, c'est-à-dire sacrifier certains sites français et allemands car le profit n'a pas de frontières...

## Sondage sur les effets de la fermeture du site de La Garenne

L'énorme taux de réponse à notre sondage démontre bien les inquiétudes et impacts réels pour les salariés. C'est en effet, 1029 salariés qui ont répondu. **Ce haut taux de participation donne un niveau de confiance de 99% et une marge d'erreur de 2%** donc une vraie valeur et pertinence à ce sondage. Vous pouvez être fiers d'avoir participé aussi nombreux et grâce à votre implication massive, ce sera plus facile pour vous défendre car la direction devra bien entendre la voix des salariés pour revoir son projet.

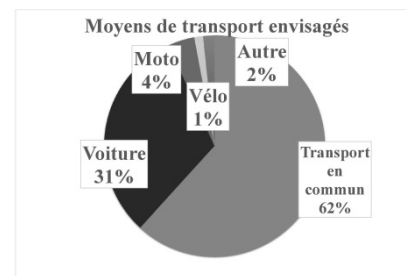
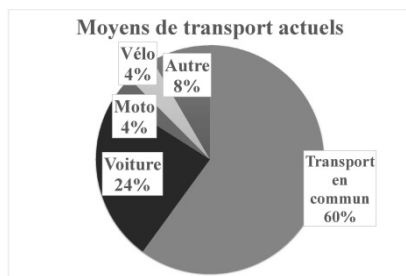
Alors voici les premiers résultats tant attendus même s'ils étaient finalement assez prévisibles :

### Vie privée et pertinence du projet



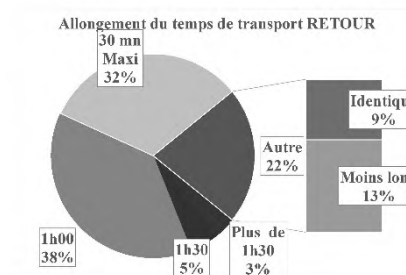
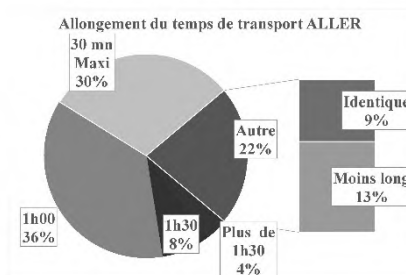
**L'incidence sur la vie privée des salariés est majeure : 73% auront des complications de leur vie privée !  
Et pour quel enjeu, 90% des salariés jugent que ce projet, est basé sur une logique financière.**

### Mode de transport avant et après



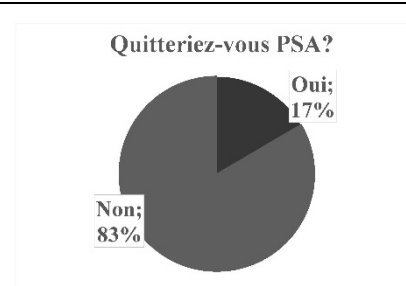
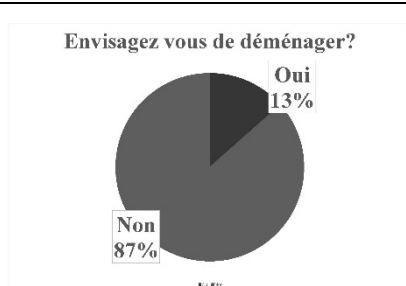
**Plus de salariés devront utiliser leur voiture et tout cela au détriment de la sécurité et du coût !**

### Temps de trajet



**Les temps de trajet seront augmentés pour 78% des salariés de 30mn à 1h30 par trajet, soit 1 à 3 h /jour !**

### Déménagement et incidence financière



**87% des salariés ne déménageraient pas. Mais devant ces contraintes majeures 17% des salariés quitteraient PSA !**

**Pour toutes ces raisons les salariés ne veulent pas de ce projet néfaste à leur vie privée et professionnelle.**

**La CFDT a des valeurs à défendre. Si vous les partagez, n'hésitez pas à nous rejoindre.  
Ensemble, nous serons encore plus forts et tout le monde y gagnera, y compris PCA !**